



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **ROI PAPUTUNGAN, SE**
Jabatan : **KEPALA DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN
SIPIK KOTA KOTAMOBAGU**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Ir. TATONG BARA**
Jabatan : **WALIKOTA KOTAMOBAGU**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kotamobagu, 11 Februari 2022

Pihak Kedua,


Ir. TATONG BARA

Pihak Pertama,


ROI PAPUTUNGAN, SE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL
KOTA KOTAMOBAGU

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Tertib Administrasi Kependudukan	1. Indeks Kepuasan Masyarakat	89,87%
	2. Presentase Penerbitan Dokumen Kependudukan	96,5%
	3. Presentase Penerbitan Dokumen Pencatatan Sipil	96,5%

PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KET
PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	2.667.290.494,-	
PROGRAM PENDAFTARAN PENDUDUK	304.764.000,-	
PROGRAM PENCATATAN SIPIL	17.738.900,-	
PROGRAM PENGELOLAAN PROFIL KEPENDUDUKAN	11.445.400,-	

Kotamobagu, 11 Februari 2022

Pihak Kedua,


Ir. TATONG BARA

Pihak Pertama,


ROI PAPUTUNGAN, SE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **SULASTRI POLII, S.Sos**
Jabatan : **SEKRETARIS DINAS KEPENDUDUKAN DAN
PENCATATAN SIPIL KOTA KOTAMOBAGU**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **ROI PAPUTUNGAN, SE**
Jabatan : **KEPALA DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN
SIPIL KOTA KOTAMOBAGU**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kotamobagu, 07 Januari 2022

Pihak Kedua,

ROI PAPUTUNGAN, SE

Pihak Pertama,

SULASTRI POLII, S.Sos



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL
KOTA KOTAMOBAGU

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Dukungan Kinerja Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil	Jumlah Kegiatan Layanan Administrasi Perkantoran	4

PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KET
PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	2.667.290.494,-	

Kotamobagu, 07 Januari 2022

Pihak Kedua,

ROI PAPUTUNGAN, SE

Pihak Pertama,

SULASTRI POLII, S.Sos



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **ADERIA LATIFAH DIANA, SS**
Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN**
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **SULASTRI POLII, S.Sos**
Jabatan : **SEKRETARIS DINAS KEPENDUDUKAN DAN
PENCATATAN SIPIL KOTA KOTAMOBAGU**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kotamobagu, 07 Januari 2022

Pihak Kedua,



SULASTRI POLII, S.Sos

Pihak Pertama,



ADERIA LATIFAH DIANA, SS



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL
KOTA KOTAMOBAGU

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1. Terlaksananya Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	1. Jumlah Sub Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	5
2. Terlaksananya Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	2. Jumlah Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	1
3. Terlaksananya Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	3. Jumlah Sub Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	3

PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KET
PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	2.667.290.494,-	

Kotamobagu, 07 Januari 2022

Pihak Kedua,

SULASTRI POLII, S.Sos

Pihak Pertama,

ADERIA LATIFAH DIANA, SS



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **JULIANTI PONTOH, SE.M.S.A**
Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **SULASTRI POLII, S.Sos**
Jabatan : **SEKRETARIS DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KOTA KOTAMOBAGU**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kotamobagu, 07 Januari 2022

Pihak Kedua,

SULASTRI POLII, S.Sos

Pihak Pertama,

JULIANTI PONTOH, SE.M.S.A



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL
KOTA KOTAMOBAGU

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1. Terlaksananya Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	1. Jumlah Sub Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	1
2. Terlaksananya Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	2. Jumlah Sub Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	1
3. Terlaksananya Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	3. Jumlah Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	2

PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KET
PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	2.667.290.494,-	

Kotamobagu, 07 Januari 2022

Pihak Kedua,

SULASTRI POLII, S.Sos

Pihak Pertama,

JULIANTI PONTOH, SE. M.S.A



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **ABDUL AMAR PAPUTUNGAN, SE**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PELAYANAN DAN PENDAFTARAN
PENDUDUK**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **ROI PAPUTUNGAN, SE**
Jabatan : **KEPALA DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN
SIPIK KOTA KOTAMOBAGU**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kotamobagu, 07 Januari 2022

Pihak Kedua,


ROI PAPUTUNGAN, SE

Pihak Pertama,


ABDUL AMAR PAPUTUNGAN, SE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL
KOTA KOTAMOBAGU

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1. Meningkatnya Kepemilikan KTP-EI	1. Presentase Penduduk yang Memiliki KTP	99%
2. Meningkatnya Kepemilikan KIA	2. Presentase Anak Memiliki Kartu Indentitas Anak (KIA)	77%
3. Meningkatnya Kepemilikan Kartu Keluarga (KK)	3. Presentase Penduduk yang Memiliki Kartu Keluarga (KK)	100%
4. Meningkatnya Kesadaran Masyarakat tentang Tertib Adminsitrasi Kependudukan dalam Hal Pindah Datang Penduduk	4. Presentase Penduduk yang Pndah datang	100%

PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KET
PROGRAM PENDAFTARAN PENDUDUK	304.764.000,-	

Kotamobagu, 07 Januari 2022

Pihak Kedua,

ROI PAPUTUNGAN, SE

Pihak Pertama,

ABDUL AMAR PAPUTUNGAN, SE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **EKO MAKALALAG, S.Sos**

Jabatan : **ADMINISTRATOR DATABASE KEPENDUDUKAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **ABDUL AMAR PAPUTUNGAN, SE**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PELAYANAN DAN PENDAFTARAN
PENDUDUK**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kotamobagu, 07 Januari 2022

Pihak Kedua,

ABDUL AMAR PAPUTUNGAN, SE

Pihak Pertama,

EKO MAKALALAG, S.Sos



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL
KOTA KOTAMOBAGU

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Peningkatan Kesadaran Masyarakat tentang Tertib Administrasi Kependudukan dalam Hal Pindah Datang Penduduk	Jumlah Penduduk yang Pindah Datang Antar Desa/Kelurahan, Kecamatan, Kabupaten/Kota dan Propinsi	2.500

PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KET
PROGRAM PENDAFTARAN PENDUDUK	304.764.000,-	

Kotamobagu, 07 Januari 2022

Pihak Kedua,

ABDUL AMAR PAPUTUNGAN, SE

Pihak Pertama,

EKO MAKALALAG, S.Sos



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **FATMAH MOKODONGAN, S.Pd**

Jabatan : **ADMINISTRATOR DATABASE KEPENDUDUKAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **ABDUL AMAR PAPUTUNGAN, SE**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PELAYANAN DAN PENDAFTARAN
PENDUDUK**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kotamobagu, 07 Januari 2022

Pihak Kedua,

ABDUL AMAR PAPUTUNGAN, SE

Pihak Pertama,

FATMAH MOKODONGAN, S.Pd



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL
KOTA KOTAMOBAGU

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1. Peningkatan Penduduk yang Memiliki KTP-EI	1. Jumlah Penduduk Wajib KTP – Jumlah Penduduk yang Memiliki KTP-EI	7.500
2. Peningkatan Kepemilikan KIA	2. Jumlah Anak yang Memiliki KIA	2.500
3. Peningkatan Kepemilikan Kartu Keluarga (KK)	3. Jumlah yang Memiliki Kartu Keluarga (KK)	5.000

PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KET
PROGRAM PENDAFTARAN PENDUDUK	304.764.000,-	

Kotamobagu, 07 Januari 2022

Pihak Kedua,

ABDUL AMAR PAPUTUNGAN, SE

Pihak Pertama,

FATMAH MOKODONGAN, S.Pd



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **CINRA L. YAMBO, SE**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PELAYANAN PENCATATAN SIPIL**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **ROI PAPUTUNGAN, SE**

Jabatan : **KEPALA DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN
SIPIL KOTA KOTAMOBAGU**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kotamobagu, 07 Januari 2022

Pihak Kedua,

ROI PAPUTUNGAN, SE

Pihak Pertama,

CINRA L. YAMBO, SE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL
KOTA KOTAMOBAGU

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1. Meningkatnya Anak yang Memiliki Dokumen Akta Kelahiran	1. Presentase Anak yang Memiliki Akta Lahir	100%
2. Meningkatnya Kepemilikan Dokumen Akta Kematian	2. Presentase Penduduk yang Memiliki Akta Kematian	100%
3. Meningkatnya Kepemilikan Dokumen Akta Nikah	3. Presentase Penduduk yang Memiliki Akta Nikah	100%
4. Terwujudnya Kepastian Hukum atas Status Pernikahan	4. Presentase Penduduk Berakta Perceraian	100%

PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KET
PROGRAM PENCATATAN SIPIL	17.738.900,-	

Kotamobagu, 07 Januari 2022

Pihak Kedua,

ROI PAPUTUNGAN, SE

Pihak Pertama,

CINRA L. YAMBO, SE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **HELLI H.L. MANGGOPA, SE**

Jabatan : **ADMINISTRATOR DATABASE KEPENDUDUKAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **CINRA L. YAMBO, SE**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PELAYANAN PENCATATAN SIPIL**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kotamobagu, 07 Januari 2022

Pihak Kedua,

CINRA L. YAMBO, SE

Pihak Pertama,

HELLI H.L. MANGGOPA, SE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL
KOTA KOTAMOBAGU

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1. Peningkatan Kepemilikan Akta Kelahiran	1. Jumlah Kepemilikan Akta Kelahiran	2.000
2. Peningkatan Kepemilikan Akta Kematian	2. Jumlah Akta Kematian	450

PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KET
PROGRAM PENCATATAN SIPIL	17.738.900,-	

Kotamobagu, 07 Januari 2022

Pihak Kedua,

CINRA L. YAMBO, SE

Pihak Pertama,

HELLI H.L. MANGGOPA, SE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **EDWIN TAYU, SH**

Jabatan : **ADMINISTRATOR DATABASE KEPENDUDUKAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **CINRA L. YAMBO, SE**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PELAYANAN PENCATATAN SIPIL**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kotamobagu, 07 Januari 2022

Pihak Kedua,

CINRA L. YAMBO, SE

Pihak Pertama,

EDWIN TAYU, SH



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL
KOTA KOTAMOBAGU

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1. Peningkatan Kepemilikan Akta Nikah	1. Jumlah Pasangan Nikah Non-Muslim yang belum Memiliki Akta	60
2. Peningkatan Kepemilikan Akta Cerai	2. Jumlah Pasangan Cerai yang belum Memiliki Akta Cerai	25

PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KET
PROGRAM PENCATATAN SIPIL	17.738.900,-	

Kotamobagu, 07 Januari 2022

Pihak Kedua,

CINRA L. YAMBO, SE

Pihak Pertama,

EDWIN TAYU, SH



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **MISKA MOKODOMPIS, SE**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PIAK DAN PEMANFATAAN DATA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **ROI PAPUTUNGAN, SE**

Jabatan : **KEPALA DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN
SIPIK KOTA KOTAMOBAGU**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kotamobagu, 07 Januari 2022

Pihak Kedua,

ROI PAPUTUNGAN, SE

Pihak Pertama,

MISKA MOKODOMPIS, SE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL
KOTA KOTAMOBAGU

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1. Meningkatnya Akurasi Database Kependudukan	1. Presentase Keakuratan Data disandingkan dengan Data Konsolidasi Bersih	80%
2. Meningkatnya Pemanfaatan Data Kependudukan	2. Jumlah Lembaga yang Melakukan Kerjasama Untuk Pemanfaatan Data	25%

PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KET
PROGRAM PENGELOLAAN PROFIL KEPENDUDUKAN	11.445.400,-	

Kotamobagu, 07 Januari 2022

Pihak Kedua,

ROI PAPUTUNGAN, SE

Pihak Pertama,

MISKA MOKODOMPIS, SE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **AYU KRISTANTI LASABUDA, SE**

Jabatan : **ADMINISTRATOR DATABASE KEPENDUDUKAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MISKA MOKODOMPIS, SE**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PIAK DAN PEMANFATAAN DATA**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kotamobagu, **07 Januari 2022**

Pihak Kedua,

MISKA MOKODOMPIS, SE

Pihak Pertama,

AYU KRISTANTI LASABUDA, SE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL
KOTA KOTAMOBAGU

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1. Peningkatan Alat Ukur Index Kepuasan Masyarakat (IKM) Untuk Data Pemohon Dokumen Kependudukan sebagai bahan Penilaian Pelayanan Publik	1. Index Kepuasan Masyarakat (IKM) terhadap Pelayanan Dokumen Kependudukan	89,33
2. Terwujudnya Kerjasama dalam Pemanfaatan Data Kependudukan	2. Jumlah OPD yang Melaksanakan Kerjasama dalam Pemanfaatan Data Kependudukan	8

PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KET
PROGRAM PENGELOLAAN PROFIL KEPENDUDUKAN	11.445.400,-	

Kotamobagu, 07 Januari 2022

Pihak Kedua,

MISKA MOKODOMPIS, SE

Pihak Pertama,

AYU KRISTANTI LASABUDA, SE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **FAUZAN K. DAMOPOLII, SH**

Jabatan : **ADMINISTRATOR DATABASE KEPENDUDUKAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MISKA MOKODOMPIS, SE**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PIAK DAN PEMANFATAAN DATA**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kotamobagu, 07 Januari 2022

Pihak Kedua,

MISKA MOKODOMPIS, SE

Pihak Pertama,

FAUZAN K. DAMOPOLII, SH



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL
KOTA KOTAMOBAGU

SASARAN STRATEGIS			INDIKATOR KINERJA	TARGET
Peningkatan Kependudukan	Akurasi	Data	Jumlah Buku Profil Kependudukan	33

PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KET
PROGRAM PENGELOLAAN PROFIL KEPENDUDUKAN	11.445.400,-	

Kotamobagu, 07 Januari 2022

Pihak Kedua,

MISKA MOKODOMPIS, SE

Pihak Pertama,

FAUZAN K. DAMOPOLII, SH